

DIVERSITY LAB 2027

ANTIDISKRIMINIERUNG & DIVERSITÄTSKOMPETENZ

6-monatige Intensiv-Weiterbildung
für diskriminierungskritisches Wissen,
Haltung & Handlungsfähigkeit



Nächster Termin
15.01 - 10.07.2027



Dauer
6 Monate



Ort
Präsenz & online



Anmeldeschluss
18.12.2026



Liebe Verantwortliche,

seit vielen Jahren berate und sensibilisiere ich zu Antidiskriminierung, Diversity und Diversitätskompetenz. Dabei begegne ich immer wieder Menschen – ob als Personaler*in, Diversity-Beauftragte*r oder Führungskraft –, die Vielfalt unbedingt in ihrer Organisation verankern wollen, aber nicht wissen wie.

Diversität und Diskriminierung sind keine Modeerscheinungen, sondern Realität. Die Auseinandersetzung damit und das Erarbeiten eines professionellen Umgangs sind Voraussetzungen für zukunftsfähige Organisationen.

Doch viele Mitarbeitende, die für diese Themen verantwortlich sind, arbeiten ohne fundierte Ausbildung, oft allein und neben ihrer eigentlichen Tätigkeit.

Das Diversity Lab schließt genau diese Lücke – mit nachhaltiger Wirkung für Ihre Organisation.

Gemeinsam mit 12 Expert*innen für verschiedene Diskriminierungsaspekte schaffen wir einen professionellen Lernraum für alle, die Verantwortung für Diversity und Antidiskriminierung tragen.

Ich freue mich darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu gehen.

**Herzlich,
Nuria Fischer**



Antidiskriminierungstrainerin, Prozessbegleiterin,
Systemische Moderatorin



WARUM LOHNT SICH DAS DIVERSITY LAB?

Das Diversity Lab ist ein 6-monatiger professioneller Lernraum, in dem Ihre Mitarbeitenden:

WISSEN & EINORDNUNG

Nach dem Diversity Lab: Grundwissen zu den wichtigsten Diskriminierungsformen erhalten, ihre Mechanismen verstehen und sie auf individueller, institutioneller und struktureller Ebene erkennen.

Die Wirkung: Das entwickeln von Klarheit und Sicherheit – auch wenn es unbequem wird.

ROLLE & HALTUNG

Nach dem Diversity Lab: ihren Wirkrahmen, ihre Verantwortung und Rolle geklärt haben. Sie wissen, wofür sie steht, was sie verändern können – und was nicht in ihrer Hand liegt.

Die Wirkung: Eine Haltung, die trägt. Auch wenn es Gegenwind gibt.

HANDLUNGSFÄHIGKEIT & GESTALTEN

Nach dem Diversity Lab: Methode erlernen, um Prozesse anzustoßen, Gespräche zu führen und Strukturen diskriminierungskritisch weiterzuentwickeln.

Die Wirkung: Vom Feuerlöschen zum echten Gestalten – im Team, innerhalb der Organisation, im Umfeld.

GEMEINSCHAFT & NETZWERK

Nach dem Diversity Lab: Teil einer Gruppe sind, die dieselben Werte teilt und vor ähnlichen Herausforderungen steht. Die Gruppe lernt voneinander, berätet sich gegenseitig und wächst zusammen.

Die Wirkung: Ein Netzwerk, das auch nach den 6 Monaten trägt.

Wichtig: Das Diversity Lab ist bewusst so gestaltet, dass es neben der Arbeit möglich ist. Durch die kontinuierlichen Impulse über 6 Monate hinweg arbeitet es in den Teilnehmenden – und sie bringen das Gelernte automatisch in ihre Organisation ein. Veränderung passiert nicht erst am Ende, sondern während des gesamten Prozesses.



DAS KONZEPT:

6 MONATE, 3 MODULE, NACHHALTIGER TRANSFER

Das Diversity Lab ist bewusst als 6-monatiger Lernprozess angelegt. Echte Veränderung braucht Zeit – Zeit zum Aufnehmen, Reflektieren, Ausprobieren und Umsetzen.

MODUL 1 - AUFTAKT

WISSENSGRUNDLAGE & SENSIBILISIERUNG - PRÄSENZ

Zum Start kommen alle Teilnehmenden zwei Tage in Präsenz zusammen. Wir legen ein gemeinsames Fundament, schaffen einen geschützten Lernraum und arbeiten an der eigenen Sensibilisierung. Hier entstehen die Basisbegriffe, ein Verständnis für Diskriminierungsmechanismen sowie erste Reflexionen zu Privilegien und Verantwortung.

MODUL 2 - VERTIEFUNG

THEMATISCHE SCHWERPUNKTE & TRANSFER - ONLINE

In 12 Online-Terminen tauchen wir Schritt für Schritt in verschiedene Diversitätsdimensionen ein. Jedes Follow-up wird von Expert*innen geleitet, die Wissen und Praxisperspektiven einbringen. So entsteht nicht nur Fachwissen, sondern auch die Fähigkeit, Themen auf die eigene Organisation zu übertragen und konkrete Handlungsoptionen zu entwickeln.

MODUL 3 - ABSCHLUSS

REFLEXION & HANDLUNGSFÄHIGKEIT - PRÄSENZ

Zum Abschluss treffen wir uns erneut zwei Tage in Präsenz. Wir bündeln das Gelernte, reflektieren Erfahrungen aus sechs Monaten und entwickeln individuelle Strategien für die Umsetzung. Im Mittelpunkt stehen Handlungssicherheit, Allyship und die nächsten Schritte – damit das Wissen nicht im Seminar bleibt, sondern Wirkung entfaltet.



DIVERSITY LAB 2027

Ablaufplan: 15. Januar - 10. Juli 2027

MODUL 1 - AUFTAKT

Wissensgrundlage &
SENSIBILISIERUNG - PRÄSENZ

2-TÄGIGES SENSIBILISIERUNGS- TRAINING

 15.01.2027 09:30–17:30 Uhr
16.01.2027 09:30–16:30 Uhr
 Bremen
 Trainerin: Nuria Fischer

online Extra

KOLLEGIALE BERATUNG (ANLEITUNG)

 21.01.2027 17:00–19:30 Uhr
 Trainerin: Nuria Fischer

MODUL 2 - VERTIEFUNG

THEMATISCHE SCHWERPUNKTE & TRANSFER - ONLINE ÜBER ZOOM
alle 2 Wochen donnerstags 17:00–19:30 Uhr (29. Januar – 2. Juli 2026)

1 – RASSISMUS GRUNDLAGEN

 28.01.2027 | 17:00–19:30 Uhr

1 – REFLEXIONSRAUM

 5.02.2027 | 12:00–13:00 Uhr

3 – RELIGION & WELTANSCHAUUNG

 25.02.2027 | 17:00–19:30

3 – REFLEXIONSRAUM

 5.03.2027 | 12:00–13:00 Uhr

5 – SEXISMUS

 25.03.2027 | 17:00–19:30

5 – REFLEXIONSRAUM

 2.04.2027 | 12:00–13:00 Uhr

7 – ABLEISMUS: BEHINDERUNG & CHRONISCHE ERKRANKUNG

 22.04.2027 | 17:00–19:30

7 – REFLEXIONSRAUM

 30.04.2027 | 12:00–13:00 Uhr

9 – GESCHLECHTLICHE VIELFALT

 20.05.2027 | 17:00–19:30

9 – REFLEXIONSRAUM

 28.05.2027 | 12:00–13:00 Uhr

11 – ADULTISMUS & AGEISMUS

 17.06.2027 | 17:00–19:30

11 – REFLEXIONSRAUM

 25.06.2027 | 12:00–13:00 Uhr

2 – VERSCHIEDENE RASSISMEN

 11.02.2027 | 17:00–19:30

2 – REFLEXIONSRAUM

 19.02.2027 | 12:00–13:00 Uhr

4 – KLASSISMUS

 11.03.2027 | 17:00–19:30

4 – REFLEXIONSRAUM

 19.03.2027 | 12:00–13:00 Uhr

6 – FETTFEINDLICHKEIT & GEWICHTSDISKRIMINIERUNG

 08.04.2027 | 17:00–19:30

6 – REFLEXIONSRAUM

 16.04.2027 | 12:00–13:00 Uhr

8 – ABLEISMUS: PSYCHISCHE ER- KRANKUNGEN & NEURODIVERGENZ

 06.05.2027 | 17:00–19:30

8 – REFLEXIONSRAUM

 14.05.2027 | 12:00–13:00 Uhr

10 – QUEERFEINDLICHKEIT

 03.06.2027 | 17:00–19:30

10 – REFLEXIONSRAUM

 11.06.2027 | 12:00–13:00 Uhr

12 – CARE-ARBEIT & SORGEVERANTWORTUNG

 01.07.2027 | 17:00–19:30

12 – REFLEXIONSRAUM

 2.06.2027 | 12:00–13:00 Uhr

MODUL 3 - ABSCHLUSS

REFLEXION & HANDLUNGSFÄHIGKEIT -
PRÄSENZ

2-TÄGIGER WORKSHOP

 9.07.2027 | 09:30–17:30 Uhr
10.07.2027 | 09:30–16:30 Uhr
 Bremen
 Trainerin: Nuria Fischer



DAS DIVERSITY LAB AUF EINEN BLICK



2 PRÄSENZ TRAININGS

Jeweils 2 Tage in Bremen – für intensiven Austausch, Vertrauensaufbau und gemeinsame Reflexion.



12 ONLINE FOLLOW-UPS

Jeweils 2,5 Stunden mit Expert*innen aus verschiedenen Diskriminierungsfeldern – mit fundiertem Wissen und Transfer.



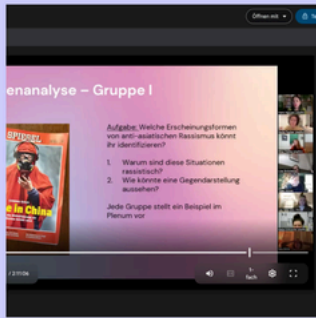
REFLEXIONSRAUM

Alle zwei Wochen ein offener Reflexionsraum (online) – für Fragen, Gedanken, Praxisfälle und gemeinsames Weiterdenken.



KOLLEGALE BERATUNG

Eine angeleitete Session, in der ihr die Methode kennenlernt und übt – zur eigenständigen Weiternutzung während und nach dem Diversity Lab.



AUFZEICHNUNGEN

Alle Follow-ups werden aufgezeichnet – falls du einmal nicht live dabei sein kannst oder etwas nochmal nachschauen möchtest.



UMFANGREICHE RESSOURCEN SAMMLUNG

Handouts, Weiterführende Links, Büchertipps und vertiefende Materialien – gesammelt in einem gemeinsamen Miro-Board.



PERSÖNLICHE BEGLEITUNG

Ich bin durchgehend für dich da – als Trainerin beim Auftakt und Abschluss, bei jedem Follow-up, in den Reflexionsräumen und per Mail, wenn Fragen aufkommen.



ZERTIFIKAT

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du ein Zertifikat über die 6-monatige Intensiv-Weiterbildung.



AUF EINEN BLICK

Das Diversity Lab ist nicht nur eine persönliche Weiterbildung – es ist auch eine nachhaltige Investition in die Zukunft deiner Organisation.

KOSTEN FÜR UNTERNEHMEN

4.500 €

(inkl. 19% MwSt.)

Kursstart: 15. Januar 2027

Anmeldefrist: 18. Dezember 2026

Umfang + Ablauf:

- **6 Monate**
- **70,5 Stunden** (26 Std. Präsenz Workshops; 30 Std. Online Follow-ups; 12 Std. Online Reflexion; 2,5 Std. Anleitung Kollegiale Beratung)
- **max. 14 Teilnehmende**
- **Präsenz & Digital**

DAS SAGEN TEILNEHMER*INNEN



Svenja Weber

Quartierstreff Jetzt Hier | Kultur vor Ort e.V.

«Die Dauer von sechs Monaten mit regelmäßigen Workshops finde ich sehr gut – so bleibt das Thema präsent und kann nachhaltig wirken. Ich schätze außerdem, dass Nuria zusätzliche Reflexionsräume anbietet und innerhalb der Gruppe eine kollegiale Beratung ermöglicht. Das schafft Vertrauen, vertieft die inhaltliche Auseinandersetzung und hilft dabei, mehr Sicherheit im eigenen Handeln zu gewinnen.»

«Mit dem Diversity Lab schafft Nuria einen angstfreien Lernraum, in dem ich mich als Teilnehmende sicher fühle und weiterentwickeln kann. Die Vielfalt der Perspektiven sowie die Verbindung von fachlichem Input, persönlicher Reflexion und Austausch machen das Format besonders wertvoll. Dabei behält Nuria die Bedürfnisse der Gruppe stets im Blick und schafft Reflexionsräume, die Orientierung geben, Entwicklung ermöglichen und Handlungsfähigkeit im Alltag stärken.»



Nina Thölke

Projektmanagerin | vomHörenschen



BEREIT FÜR NACHHALTIGE VERÄNDERUNG?

SO GEHT ES WEITER

1. Ihr*e Mitarbeiter*in meldet sich an unter: nuriafischer.de/diversitylab
2. Sie erhalten eine Rechnung über 4.500 € inkl. MwSt.
3. Nach Zahlungseingang ist der Platz gesichert (max. 14 Teilnehmer*innen)
4. Ihre Mitarbeiter*in erhält Zugang zum digitalen Miro-Board und kann sich mit der Gruppe vernetzen

NOCH FRAGEN?

Gerne beantworte ich alle Ihre Fragen persönlich – zu Inhalten, Ablauf oder individuellen Lösungen. Schreiben Sie mir unter kontakt@nuriafischer.de und wir vereinbaren ein kostenloses Infogespräch.

Nuria Fischer

Antidiskriminierungstrainerin | Prozessbegleiterin | Systemische Moderatorin

E-Mail: kontakt@nuriafischer.de

Website: nuriafischer.de/diversitylab

Telefon: +49 157 5529 5884

